



ประมวลมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านคูบ
ตำบลคูบ อำเภอน้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ

ความนำ

ข้าราชการและลูกจ้างประจำโรงเรียนบ้านคูบเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการบริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่รับผิดชอบความสำคัญในการประเมิณทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี โดยสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลทั้งนี้การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการหากข้าราชการและลูกจ้างเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติในกรอบจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่ดีที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถย่อมส่งผลดีต่อประชาชนโดยตรง

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการได้มีหลักการและแนวทางปฏิบัติตนไปในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลความพอใจความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองและความสุขความเจริญ

แนวคิด

๑. มาตรฐานคุณธรรมจะได้จริยธรรมของบุคลากรโรงเรียนเป็นการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมสอดคล้องกับหลักศีลธรรมให้บริการที่ดี
๒. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในโรงเรียนย่อมส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรโรงเรียนบ้านคูบ
๒. ข้าราชการลูกจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในโรงเรียนบ้านคูบ ความโปร่งใสของของงานและการพัฒนาตนเองได้
๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรโรงเรียนบ้านคูบ
๔. เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างโรงเรียนบ้านคูบดำรงตนในศีลธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๕. เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างโรงเรียนบ้านคูบพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอดสาหะเอาใจใส่อย่างเต็มกำลังความสามารถ
๖. เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างโรงเรียนบ้านคูบปฏิบัติด้วยความสุภาพเรียบร้อย
๗. เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างโรงเรียนบ้านคูบต้อนรับความสะอาดทำให้ความเป็นธรรม

ขอบข่ายเนื้อหา

- เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม
- เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรโรงเรียนบ้านคูบ
- เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติทางมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมหมายถึงหลักการหรือแนวทางปฏิบัติที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติการปฏิบัติงานเพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงามสำนักงาน.พได้สรุปความหมายไว้ว่าหมายถึงสิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่มีอยู่ภายในโดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการปฏิบัติงานหรือการแสดงออกที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้นและยอมรับนับถือกันมาสังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพลและค่านิยมจากนอกประเทศผ่านสื่อต่างๆได้ง่ายโดยขาดการคัดกรองของบุคคลในการนำไปใช้จึงเป็นเหตุให้มาตรฐานคุณธรรมสังคมต่ำลงการที่ประชาชนจะอยู่ดีมีสุขหรือไม่ขึ้นอยู่กับความประพฤติปฏิบัติของบุคคลากรนั้นคือเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนในกรอบจริยธรรมอย่างถูกต้องโปร่งใสและพัฒนาตนเองรัฐธรรมนุญได้ให้สิทธิเสรีภาพในการตรวจสอบจึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่รัฐจะต้องทำมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่จะก่อให้เกิดความเป็นอยู่ที่ดีและมีความสุขของประชาชน

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของโรงเรียนบ้านคูบ

ประกอบด้วย ๕ มาตรฐานดังต่อไปนี้

มาตรฐานที่ ๑ เพ็งดำรงในศีลธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละรับผิดชอบ
หมายถึงการปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องให้เชื่อมั่นว่ามีความซื่อสัตย์สุจริตนำพาครอบครัวและบ้านเมืองให้อยู่รอดคือความซื่อสัตย์สุจริตต่อประชาชนและต่อหน้าที่
๒. มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่อย่างเสียสละในการปฏิบัติงานเสียสละเวลาแรงกายเพื่อการทำงาน

มาตรฐานที่ ๒ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใสตรวจสอบได้

หมายถึงมาตรฐานในการปฏิบัติตามหน้าที่ดังนี้

๑. มีขั้นตอนการปฏิบัติแผนการทำงานการมอบหมายที่ชัดเจนแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลา
๒. มีการแต่งตั้งการทำงานกรรมการประกอบด้วยภาครัฐเอกชนและประชาชนเพื่อการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้
๓. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

มาตรฐานที่ ๓ ให้บริการด้วยความเสมอภาคสะดวกรวดเร็วมีอัธยาศัยไมตรี

หมายถึงมาตรฐานการปฏิบัติของบุคคลากรที่เป็นประโยชน์ของประชาชน มีสติใจหนักแน่นมั่นคงรู้ว่าทำอะไรกับใครรู้ตัวว่าทำอะไรจะทำให้เห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติที่รวดเร็ว การให้บริการอย่างเสมอภาคที่สะดวกรวดเร็ว ยิ้มแย้มแจ่มใส

มาตรฐานที่ ๔ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงาน

หมายถึงการปฏิบัติหน้าที่การงานให้มุ่งถึงผลลัพธ์ในการปฏิบัติงานและประสิทธิผลอย่างคุ้มค่า งานที่ดีมีคุณค่าต่อประชาชนตามความเป็นจริงและมีความบริสุทธิ์ใจในการรักษาระเบียบแบบแผนความดีงามความถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ธรรมาภิบาลรับผิดชอบค่านึงถึงผลลัพธ์โดยยึดความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

มาตรฐานที่ ๕ พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของตนเองอยู่เสมอ

หมายถึงการพัฒนาตนเองดังนี้

๑. การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพให้กับตนเอง

๒. การพัฒนาตนเองตลอดถึงการหาความรู้โดยการอบรมประชุมสัมมนา

๓. มาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐานเป็นสาระที่สำคัญยิ่งที่บุคลากรทุกคนในโรงเรียนบ้านคูบ

๔. เพิ่งได้ยึดถือปฏิบัติให้ถูกต้องเพราะจะส่งผลให้ตัวเองเป็นที่ยอมรับชื่นชมและกล่าวขานที่ดีตลอดไปในการปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้น