



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนบ้านคูบ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สืบเนื่องจากการประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ประจำปีงบประมาณ 2566 ซึ่งทำให้ได้ทราบประเด็นที่ต้องได้รับการพัฒนาและร่วมกันหาแนวทางในการดำเนินงาน โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจึงได้จัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อนำเสนอกิจกรรม วิธีการปรับปรุงการทำงานให้เป็นไปตามแนวทางการวิเคราะห์ผลและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่อไป

โรงเรียนบ้านคูบ

1. ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคูบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1.1 ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับปรุงมาตรการและแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ 2. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคูบมอบนโยบายการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทราบโดยทั่วถึง 3. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ 4. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและกำหนดมาตรการขจัดความเสี่ยง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. โรงเรียนบ้านคูบ ดำเนินการปรับปรุงมาตรการและแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ 2. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคูบมอบนโยบายการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วถึง 3. คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการยังไม่สม่ำเสมอ 4. โรงเรียนบ้านคูบ มีรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและกำหนดมาตรการขจัดความเสี่ยง 	- กลุ่มบริหารงานทั่วไป	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>บุคลากรของ โรงเรียนบ้านคูบ ร้อยละ 100 รับทราบนโยบายและปฏิบัติตามนโยบายการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเคร่งครัด</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรในโรงเรียนบ้านคูบ ปฏิบัติตามนโยบายการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเคร่งครัด 2. ไม่พบรายงานการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ
คุณภาพการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการเพื่อนำผลมาปรับปรุงการให้บริการและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร 	<ol style="list-style-type: none"> 1. โรงเรียนบ้านคูบ สรุปรายงานความพึงพอใจในการให้บริการและเพื่อนำผลมาปรับปรุงการให้บริการและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร 	- กลุ่มบริหารงานทั่วไป	<p>เชิงปริมาณ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โรงเรียนบ้านคูบ มีรายงานความพึงพอใจในการให้บริการ

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	2. ปรับปรุงและเพิ่มบริการ E – service ผ่านเว็บไซต์ของ โรงเรียนบ้านคูบ	2. โรงเรียนบ้านคูบ เพิ่มบริการ E – service ผ่านเว็บไซต์ของ โรงเรียนบ้านคูบ		2. โรงเรียนบ้านคูบ มีบริการ E – service ผ่านเว็บไซต์ของ โรงเรียนบ้านคูบ เพิ่มขึ้น เชิงคุณภาพ 1. โรงเรียนบ้านคูบ มีระบบการให้บริการที่สอดคล้อง คุณภาพการดำเนินงาน 2. โรงเรียนบ้านคูบ E-service ที่ให้บริการอย่างมีคุณภาพ
การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (ตัวชี้วัดที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ O6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง)	1. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามภารกิจของกลุ่ม 2. ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	1. โรงเรียนบ้านคูบ ทบทวนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามภารกิจของกลุ่มงานและปรับปรุงให้ถูกต้อง เหมาะสมและเป็นปัจจุบัน 2. คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	- กลุ่มบริหารงานทั่วไป	เชิงปริมาณ โรงเรียนบ้านคูบ มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานตามภารกิจ เชิงคุณภาพ 1. โรงเรียนบ้านคูบ มีผลการประเมิน ITA Online ในประเด็น การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ตัวชี้วัดที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ O6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง)

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
				ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

1.2 ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติหน้าที่ - การใช้งบประมาณ - การใช้อำนาจ - การแก้ไขปัญหาการทุจริต 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านการเงินและการใช้จ่ายงบประมาณ 2. รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและกำหนดมาตรการขจัดความเสี่ยง 3. ประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหารที่มีรายละเอียดของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 4. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล 	<ol style="list-style-type: none"> 1. โรงเรียนบ้านคูบ ประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านการเงินและการใช้จ่ายงบประมาณผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นปัจจุบัน 2. โรงเรียนบ้านคูบ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและกำหนดมาตรการขจัดความเสี่ยง 3. โรงเรียนบ้านคูบ ประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหารที่มีรายละเอียดของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 4. โรงเรียนบ้านคูบ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล 	- ทุกกลุ่มงาน	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>โรงเรียนบ้านคูบ มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานตามเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่การใช้งบประมาณและการแก้ปัญหาการทุจริต</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>โรงเรียนบ้านคูบ มีผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณและการแก้ปัญหาการทุจริต ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p>

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>- ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>- การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> ปรับปรุงมาตรการและแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและการปรับปรุงระบบการทำงาน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคูบ มอบนโยบายการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและการปรับปรุงระบบการทำงาน และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทราบโดยทั่วถึง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลและตรวจสอบการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและการปรับปรุงระบบการทำงานสม่ำเสมอ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและกำหนดมาตรการขจัดความเสี่ยง 	<ol style="list-style-type: none"> โรงเรียนบ้านคูบ ดำเนินการปรับปรุงมาตรการและแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและการปรับปรุงระบบการทำงาน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคูบ มอบนโยบายการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและการปรับปรุงระบบการทำงาน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วถึง คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งกำกับดูแลและตรวจสอบการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและการปรับปรุงระบบการทำงาน อย่างสม่ำเสมอ โรงเรียนบ้านคูบ มีรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและกำหนดมาตรการขจัดความเสี่ยง 	<p>- กลุ่มบริหารงานทั่วไป</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>บุคลากรของ โรงเรียนบ้านคูบ ร้อยละ 100 รับทราบนโยบายและปฏิบัติตามการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและการปรับปรุงระบบการทำงานอย่างเคร่งครัด</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>บุคลากรในโรงเรียนบ้านคูบ ปฏิบัติตามนโยบายการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและการปรับปรุงระบบการทำงานอย่างเคร่งครัด</p>
<p>การป้องกันการทุจริต</p>	<ol style="list-style-type: none"> กำหนดมาตรการการให้บริการของงานตามภารกิจ รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและกำหนดมาตรการขจัดความเสี่ยง ประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหาร 	<ol style="list-style-type: none"> โรงเรียนบ้านคูบ กำหนดมาตรการการให้บริการของงานตามภารกิจ โรงเรียนบ้านคูบ รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและกำหนดมาตรการขจัดความเสี่ยง ประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหาร 	<p>- ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>โรงเรียนบ้านคูบ มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนตามภารกิจ</p> <p>เชิงคุณภาพ</p>

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	<p>ที่มีรายละเอียดของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>4. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล</p> <p>5. E –service</p> <p>6. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี</p> <p>7. คำสั่งผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์</p>	<p>ที่มีรายละเอียดของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>4. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล</p> <p>5. ปรับปรุงการให้บริการ E-Service ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน</p> <p>6. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี</p> <p>7. แต่งตั้งคำสั่งผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนการศึกษาออนไลน์</p>		<p>โรงเรียนบ้านคูบ มีผลการประเมิน ITA Online ในถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p>

2. การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคูบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนบ้านคูบ ได้ดำเนินการตามแนวทางการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติดังนี้

2.1 ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ประเด็น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

1. ชี้แจงแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ

โรงเรียนบ้านคูบ ได้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม วิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566 ในครั้งนี้ ผอ.โรงเรียนบ้านคูบ และกลุ่มบริหารงานทั่วไปได้ชี้แจงแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับบุคลากรในโรงเรียนบ้านคูบ



2. การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการยังไม่สม่ำเสมอ

โรงเรียนบ้านคูบ รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตทุกรายไตรมาส ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ



3. ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและกำหนดมาตรการขจัดความเสี่ยง

โรงเรียนบ้านคูบ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานและกำหนดมาตรการเพื่อขจัดความเสี่ยง



4. การประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหารที่มีรายละเอียดของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ



ประเด็น คุณภาพการดำเนินงาน

1. สำนวจความพึงพอใจในการให้บริการเพื่อนำผลมาปรับปรุงการให้บริการและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร



2. ปรับปรุงและเพิ่มบริการ E - service

มีระบบบริการ E - service



3. กำหนดผู้รับผิดชอบหัวข้อที่เกี่ยวข้องจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ


คำสั่งโรงเรียนบ้านดูน
ที่ ๑๕๐๒๒๖๖
เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ

คำสั่งโรงเรียนบ้านดูน ได้พิจารณาการขอ **ประกาศเรียน สืบถาม พ.ศ. ๒๕๖๖** เพื่อให้การดูแลช่วยเหลือนักเรียนและป้องกันเหตุร้ายให้ไปอย่างปลอดภัยและเปิดประตูใจทางดูแล นักเรียน ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของโรงเรียน บัญชีตราว่ามีนัย รับผิดชอบคุ้มครองและระมัดระวังคน สัมพันธ์บทบาทและพัฒนาคุณลักษณะทั้งเชิงประจักษ์ของนักเรียน ให้นักเรียนอยู่ในโรงเรียน และสังคมได้อย่าง มีความสุข เพื่อให้การดำเนินงานที่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อการราชการ อาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๕ อำนาจของคณะครู และ คณะครูปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแบบสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และอาศัยอำนาจตามมติของสภามหาวิทยาลัยว่าด้วยระเบียบราชการ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งผู้ รับผิดชอบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและป้องกันเหตุร้าย ดังต่อไปนี้

วัน	ชื่อ-สกุล	ผู้สำรวจ	หมายเหตุ
วันจันทร์	นางสาวนงนารถ สืบสัมมา นายอนุชา บุญสืบสัมมา นายณัฐกร สิริ	หัวหน้าวง นายอิสระ นันทจักร์	
วันอังคาร	นางจตุร พงศกมล นางสาววราวุฒิชัย อรรถ นายธีรพงศ์ ศรีจันทร์	หัวหน้าวง นายอิสระ นันทจักร์	
วันพุธ	นางพรพิชิต ศรีโสภณ นางสุพรรณษา ชิมวัฒน์ นายสมคิด พันธ์แก้ว นางสาวมยุรฉัตร โฉมขาว	หัวหน้าวง นายอิสระ นันทจักร์	
วันพฤหัสบดี	นายทองสิทธิ์ สมนะแสง นางสิทธวรรณ สมนะแสง นางสาววิญญา สังข์แก้ว นางสาวรุ่งสัจจกานต์ มาสุข	หัวหน้าวง นายอิสระ นันทจักร์	
วันศุกร์	นายดำรงศักดิ์ ทองสุ นางดาราวีระ ทองสุ นายวรุฒ ไชยาภูษิต	หัวหน้าวง นายอิสระ นันทจักร์	

- ๒ -

มติที่ ศน.๕

๑. ดูแลความเป็นระเบียบเรียบร้อยของนักเรียน ดูแลช่วยเหลือนักเรียนและป้องกันเหตุร้าย ที่จะเกิดขึ้นนักเรียน ดูแลการดูแลสายอุปการณนักเรียน การปฏิบัติตามกฎระเบียบของโรงเรียน การออกนอก บริเวณโรงเรียนและอื่น ๆ ที่เห็นสมควร ดังจดเข้าใบเรียนโรงเรียนจะมีนักเรียน

๒. ดูแลความเป็นระเบียบเรียบร้อยของนักเรียนและดูแลช่วยเหลือนักเรียนในระหว่าง พักกลางวัน

๓. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ขอให้ผู้ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ เพื่อประโยชน์ของนักเรียน และสถานศึกษาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖


 (นายอิสระ นันทจักร์)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดูน

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

- การปฏิบัติหน้าที่
- การใช้งบประมาณ
- การใช้อำนาจ
- การแก้ไขปัญหาการทุจริต

1. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านการเงินและการใช้จ่ายงบประมาณผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน

The screenshot shows a web browser displaying a page from the Thai government's procurement portal. The page title is "ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง" (Procurement Announcement). The page content includes a list of procurement announcements with details such as the item being purchased, the date, and the amount. The list includes items like "ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างถ่ายภาพนิ่งและวิดีโอ" (Winner of bid for hiring a photographer for still and video photography), "ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างถ่ายภาพนิ่ง" (Winner of bid for hiring a photographer for still photography), "ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างถ่ายภาพนิ่ง" (Winner of bid for hiring a photographer for still photography), "ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม" (Winner of bid for hiring food, snacks and beverages), "ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างซ่อมระบบปาล์ม" (Winner of bid for hiring palm system repair), "ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างอาหาร" (Winner of bid for hiring food), "ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างอาหาร" (Winner of bid for hiring food), "ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จัดซื้อวัสดุการศึกษา(กิจกรรมลูกเสือ) 5 ก.ค.67" (Winner of bid for purchasing educational materials (Scout activities) 5 July 2024), "ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จัดซื้อวัสดุการศึกษา 5 ก.ค.67" (Winner of bid for purchasing educational materials 5 July 2024), "ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จัดซื้อวัสดุการศึกษาปริมาณ 5 ก.ค.67" (Winner of bid for purchasing educational materials quantity 5 July 2024), and "ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จัดซื้อวัสดุการศึกษาปริมาณ 5 ก.ค.67" (Winner of bid for purchasing educational materials quantity 5 July 2024). The page also features a "Facebook Fanpage" widget and a "ติดต่อเรา" (Contact Us) button.

2. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและกำหนดมาตรการขจัดความเสี่ยง



3. ประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหารที่มีรายละเอียดของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ห้องประชาสัมพันธ์

ข่าวประชาสัมพันธ์

บุคลากรโรงเรียนบ้านคูบ

ข่าวประชาสัมพันธ์

บุญมหาสังฆทานวัดบ้านคูบ ประจำปี พ.ศ. 2567
admin • 14 สิงหาคม 2024

กิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
admin • 14 สิงหาคม 2024

ติดต่อเรา

Visits since 2023
00802
Your IP: 180.180.220.210

4. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล

ห้องประชาสัมพันธ์

ข่าวประชาสัมพันธ์

บุคลากรโรงเรียนบ้านคูบ

ข่าวประชาสัมพันธ์

บุญมหาสังฆทานวัดบ้านคูบ ประจำปี พ.ศ. 2567
admin • 14 สิงหาคม 2024

กิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
admin • 14 สิงหาคม 2024

ติดต่อเรา

Visits since 2023
00802
Your IP: 180.180.220.210

ประเด็น - ประสิทธิภาพการสื่อสาร - การปรับปรุงระบบการทำงาน

1. จัดทำมาตรการการให้บริการของงานตามภารกิจแต่ละกลุ่มงาน

The screenshot shows a web browser window displaying the website http://bankoobssskin.th/?page_id=401. The page features a navigation bar with links: หน้าหลัก, มาตรการป้องกัน COVID-19, ข่าวประชาสัมพันธ์, ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง, E-SERVICE, DOWNLOAD เอกสาร, and ข้อมูลติดต่อ. The main content area is titled "ข้อมูลติดต่อ" (Contact Information) and includes a photo of a staff member, the hospital's logo, and contact details: Ban Koo Hospital, 199 หมู่ที่ 10 ตำบลคูมา อำเภอน้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ, Tel: 045-826146, and Email: 1033530726@pracharath.ac.th. A "Visits since 2023" counter shows 008802. The browser's address bar and taskbar are also visible.

2. รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและกำหนดมาตรการขจัดความเสี่ยง

The image shows the cover page of a report titled "รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ" (Report on the Implementation of Measures to Manage the Risk of Corruption and Misconduct). The report is from Ban Koo Hospital, dated 2567. The cover features the hospital's logo at the top and two photographs: the top one shows a group of staff members holding a banner for a "SAY NO TO DRUGS" campaign, and the bottom one shows a group of staff members in yellow shirts posing for a photo.

3. ประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหารที่มีรายละเอียดของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

4

ส่วนที่ 2
การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน
ของโรงเรียนบ้านคูบ

โรงเรียนบ้านคูบ มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

- 1) การพิจารณากระบวนการงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน**
 - กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการโอนเงิน และมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
 - กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม คือ มีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน การสร้างอุปสรรค
- 2) โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสรiskสูงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน**
 - การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
 - การเบิกค่าพาหนะ/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
 - การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์
 - การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
 - ใช้เวลาราชการ เครื่องคอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ต ของหน่วยงานแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว
- 3) ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม**
 - สูญเสียงบประมาณ
 - เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ปฏิบัติใช้โอกาสกระทำผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่
 - เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน
- 4) แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน**
 - (1) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรของโรงเรียนบ้านคูบ รุ่งเรืองการทุจริตทุกรูปแบบ เช่น**
 - การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 - การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. 2567
 - เผยแพร่คำนิยมสร้างสรรคให้แก่เจ้าหน้าที่
 - จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
 - การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา เป็นตัวอย่างที่ดี
 - การยกย่องชื่นชมบุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

4. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล

ช่องประชาสัมพันธ์

หน้าหลัก มาตรการป้องกัน COVID-19 **ข่าวประชาสัมพันธ์** ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง E-SERVICE DOWNLOAD เอกสาร ติดต่อติดต่อ

บุคลากรโรงเรียนบ้านคูบ

ข่าวประชาสัมพันธ์

บุญมหาสังฆทานวัดบ้านคูบ ประจำปี พ.ศ. 2567
admin · 14 สิงหาคม 2024

กิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
admin · 14 สิงหาคม 2024

Visits since 2023
00802
Your IP: 180.180.220.210

Type here to search 32°C มีแผนส่วนใหญ่ 1:09 PM 8/26/2024

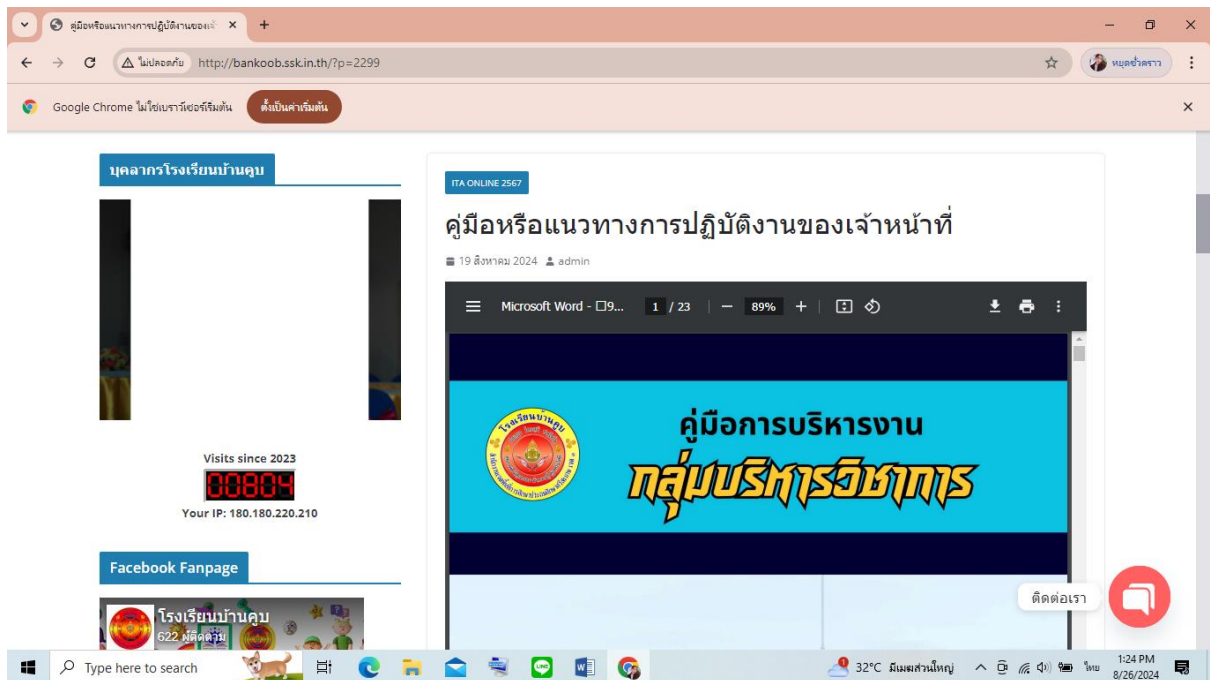
5. ปรับปรุงการให้บริการ E-Service ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

มีระบบบริการ E - service



ประเด็นการป้องกันการทุจริต

1. มาตรการการให้บริการของงานตามภารกิจ



2. รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและกำหนดมาตรการขจัดความเสี่ยง



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนบ้านคูบ ประจำปี พ.ศ. 2567



3. ประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหารที่มีรายละเอียดของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

4

ส่วนที่ 2

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงเรียนบ้านคูบ

โรงเรียนบ้านคูบ มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนี้

- 1) การพิจารณากระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน**
 - กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการเงิน และมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
 - กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อำนาจไม่เหมาะสม คือ มีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน การสร้างอุปสรรค
- 2) โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสร้อยต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน**
 - การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
 - การเปิดค่าพาหนะ/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
 - การใช้อำนาจหน้าที่เรียกเก็บผลประโยชน์
 - การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
 - ใช้อาคารราชการ เครื่องคอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ต ของหน่วยงานแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล
- 3) ความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม**
 - สูญเสียงบประมาณ
 - เกิดข้อหาไม่เจตนาที่ใช้อำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติใช้อำนาจกระทำการในทางมิชอบด้วยหน้าที่
 - เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน
- 4) แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน**
 - (1) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของโรงเรียนบ้านคูบ รณรงค์การทุจริตทุกรูปแบบ** เช่น
 - การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 - การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. 2567
 - เผยแพร่คำร้องสร้างสรรคใหม่แก่เจ้าหน้าที่
 - จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
 - การส่งเสริมให้มุ่งบังคับบัญชา เป็นตัวอย่างที่ดี
 - การออกข้อชี้แจงบุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

4. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล

ช่องประชาสัมพันธ์

หน้าหลัก มาตราการป้องกัน COVID-19 **ข่าวประชาสัมพันธ์** ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง E-SERVICE DOWNLOAD เอกสาร ข้อมูลติดต่อ

บุคลากรโรงเรียนบ้านคูบ

ข่าวประชาสัมพันธ์

บุญมหาสังฆทานวัดบ้านคูบ ประจำปี พ.ศ. 2567
admin · 14 สิงหาคม 2024

กิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษามเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
admin · 14 สิงหาคม 2024

Visits since 2023
008802
Your IP: 180.180.220.210

5. ปรับปรุงการให้บริการ E-Service ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

มีระบบบริการ E - service

หน้าหลัก มาตราการป้องกัน COVID-19 ข่าวประชาสัมพันธ์ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง **E-SERVICE** DOWNLOAD เอกสาร ข้อมูลติดต่อ

บุคลากรโรงเรียนบ้านคูบ

หน้าหลัก

NO POLICY นโยบาย จงดรับ จดให้ ของขวัญ

6. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงเรียนบ้านคู
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

7. แต่งตั้งคำสั่งผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคู

คณะกรรมการจัดทำรายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
โรงเรียนบ้านคู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่ปรึกษา

- | | |
|------------------------|-------------------------------------|
| 1. นายอิสระ นันทจักร | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคู |
| 2. นางอิตาพรอม แก้วแดง | ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ |
| 3. นายพงษ์สิน แก้วแดง | ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ |
| 4. นางอุไร พงษ์พลอย | ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ |
| 5. นายดำรงศักดิ์ ทองสุ | ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ |

คณะทำงาน

- | | |
|---------------------------|-------------------------------------|
| 1. นางพรทิมล ศรีโสภาก | ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ |
| 2. นางดวงเรือง ทองสุ | ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ |
| 3. นางสาวอรุณทัย ระหา | ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ |
| 4. นางสาวสุพรรณษา ชินวงศ์ | ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ |
| 5. นายธีรพงศ์ ศรีอรุห์ | ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ |
| 6. นายวรุฒ ไชยานุกุล | ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ |

บรรณาธิการ และจัดทำรูปเล่ม

- | | |
|----------------------------|-----------------|
| 1. นางสาววิภาสวดี สัจจแก้ว | ตำแหน่งครู คศ.1 |
| 2. นายณานันต์ สืบสิริมา | ตำแหน่งครู คศ.1 |
| 3. นายสมคิด พันธุ์แก่น | ครูผู้ช่วย |
| 4. นางสาวเบญจวรรณ โพธิ์ขาว | ครูผู้ช่วย |
| 5. นายอัษฎา สีดี | ครูผู้ช่วย |

3. ข้อค้นพบ ปัญหาและข้อเสนอแนะ

3.1 ข้อค้นพบ

จากการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคูบ ปีงบประมาณ 2566 พบว่า

1. โรงเรียนบ้านคูบ มีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านคูบ โดยจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับมาตรการที่กำหนดไว้

2. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคูบ ได้มีภาวะผู้นำในการป้องกันการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆที่สอดคล้องกับการป้องกันการทุจริตเป็นอย่างดี

3. บุคลากรในโรงเรียนบ้านคูบ มีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรปลอดทุจริต

4. โรงเรียนบ้านคูบ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ผู้บริหาร ครู คณะกรรมการ ผู้เข้ามารับบริการ เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน ดำเนินการ ประเมินโครงการกิจกรรมที่ดำเนินการด้วย

3.2 ปัญหา

ในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตที่ผ่านมาพบว่าสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้โอนงบประมาณในการดำเนินการในห้วงไตรมาสที่ 2 ซึ่งการดำเนินการบางกิจกรรมได้ทำก่อนที่งบประมาณจะโอนจัดสรรมา

3.3 ข้อเสนอแนะ

โรงเรียนบ้านคูบ ได้จัดกิจกรรมตามแนวทางที่สอดคล้องกับแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยบูรณาการกับกิจกรรมของโครงการอื่นตามภารกิจของหน่วยงาน

4. แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

The image shows a screenshot of a web browser displaying a QR code for an External Integrity and Transparency Assessment (EIT). The browser address bar shows the URL <http://bankoob.sskin.th/?p=2399>. The page content includes a blue header with the text "แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)". Below the header is a large QR code. A green callout box with a white border points to the QR code and contains the text "QR code แบบวัด EIT". Below the QR code, there is a section titled "ข้อมูลพื้นฐาน" (Basic Information) with a list of items: "โครงสร้าง", "ข้อมูลผู้บริหาร", "อำนาจหน้าที่", "ข้อมูลการติดต่อ", and "ข่าวประชาสัมพันธ์". At the bottom right of the page, there is a "ติดต่อเรา" (Contact Us) button. The browser interface shows Google Chrome and the Windows taskbar at the bottom.