



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนบ้านคูบ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนโรงเรียนบ้านคูบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามกรอบภารกิจการบริหารทรัพยากรบุคคลจำนวน ๘ ด้าน

ประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผนกำลังคน ๒) ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน ๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ๕) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๖) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๗) ด้านประเมินผลการปฏิบัติงาน ๘) ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานผลบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของโรงเรียนบ้านคูบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและหวังว่าเอกสารนี้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพเกิดความโปร่งใส มีคุณธรรมและเกิด ประโยชน์สูงสุด

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนบ้านคูบ

สารบัญ

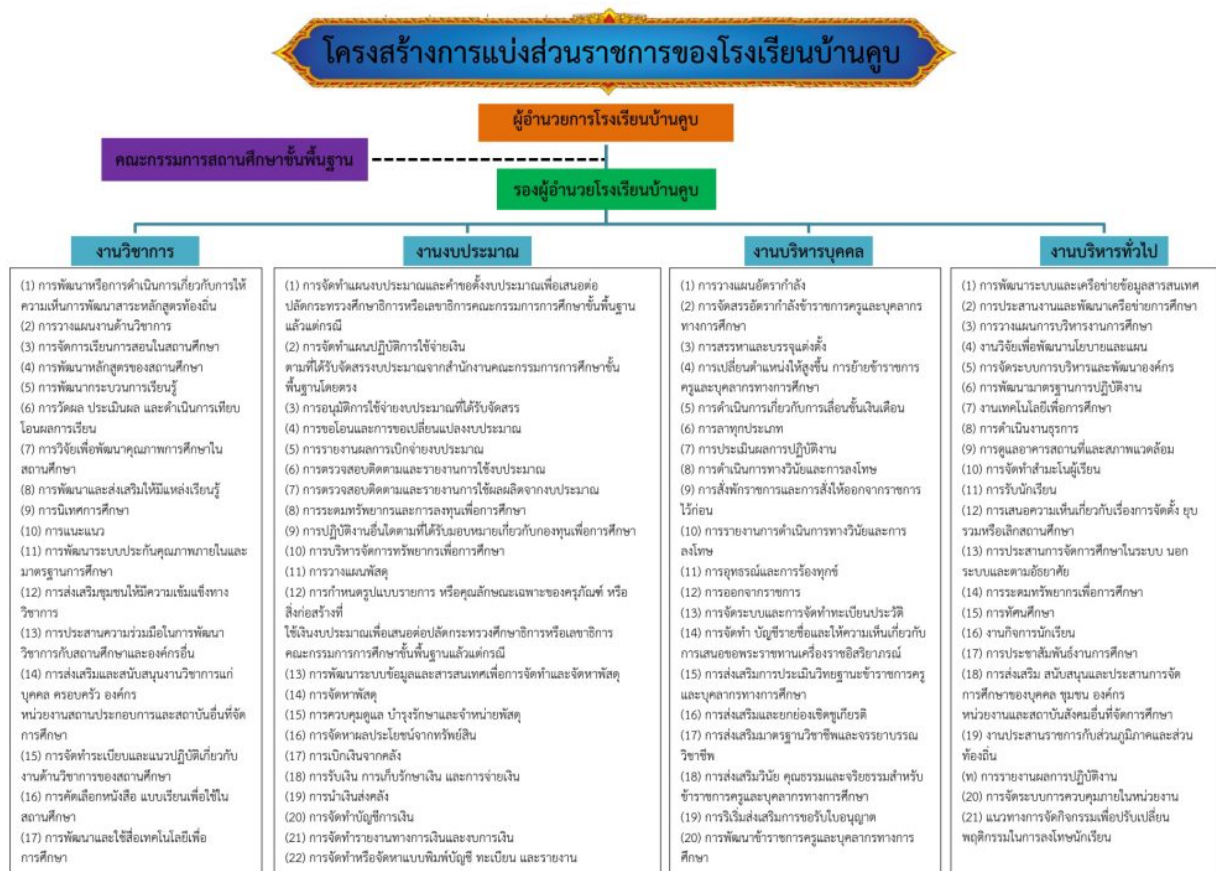
เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียนบ้านคูบ	๑
ส่วนที่ ๒ ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๕
ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๖

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียน

๑.๑ ข้อมูลทั่วไป	
ชื่อโรงเรียน	บ้านคูบ
ที่อยู่	๑๘๙ หมู่ ๑๐ ตำบลคูบ อำเภอน้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๓๐
สังกัด	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
โทรศัพท์	๐๔๕๘๒๖๑๔๖ E-mail : bankoob33130@gmail.com
เปิดสอนระดับชั้น	อนุบาลปีที่ ๒ ถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓
วิสัยทัศน์	ภายในปี ๒๕๖๗ โรงเรียนบ้านคูบ จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีคุณธรรมนำความรู้สู่คุณภาพสากล บนพื้นฐานความพอเพียง เคียงคู่การบริหารแบบมีส่วนร่วม โดยพัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ
พันธกิจ	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนาคุณภาพการศึกษาและจัดการศึกษาให้ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับการศึกษา ส่งเสริมและพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้สู่มืออาชีพ พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพโดยการมีส่วนร่วม 3 ประสาน คือ ชุมชนส่งเสริม เพิ่มประสิทธิภาพครู มุ่งสู่คุณภาพผู้เรียน ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ยกระดับการศึกษาสู่สากล
เป้าประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> ประชากรในวัยเรียนทุกคนได้รับโอกาสในการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึงและ ได้เรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะเต็มตามศักยภาพ มีขวัญ กำลังใจ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศึกษา ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกของความเป็นไทยและวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผู้เรียนมีคุณภาพตามหลักสูตรและมาตรฐานสากล
ปรัชญาโรงเรียน	ปัญญาเป็นแสงสว่างในโลก
คตินิยมประจำโรงเรียน	ศึกษาดี มีวินัย ใฝ่คุณธรรม นำสังคม
สีประจำโรงเรียน	สีเหลือง – แดง
อัตลักษณ์	ยิ้ม ไหว้ ทักทาย

ระบบโครงสร้างการบริหาร



๑.๒ ข้อมูลบุคลากรทางการของสถานศึกษา

๑) จำนวนบุคลากรทางวิชาการศึกษาสูงสุดของบุคลากร (ข้อมูล ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

ประเภทบุคลากร	จำนวน(คน)		ระดับการศึกษาสูงสุด		
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี
ผู้อำนวยการ	๑	-	-	-	๑
รองผู้อำนวยการ	๑	-	-	-	๑
ครูประจำการ	๘	๙	-	๑๐	๗
ครูอัตราจ้าง	๑	๒	-	๓	-
สายการสอน					
นักการภารโรง	๒	-	๒	-	-
อื่นๆ (ครูธุรการ พ่อครัว แม่ครัว ลูกจ้างCP)	๑	๔	๔	๑	-
รวม	๑๔	๑๕	๖	๑๔	๘
	๒๙				

๒) จำนวนบุคลากร

(ข้อมูล ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

บุคลากร	ผู้บริหาร	ครูผู้สอน	บุคลากรอื่น	ครู อัตราจ้าง	เจ้าหน้าที่ อื่นๆ	รวม ทั้งหมด
ปีการศึกษา ๒๕๖๖	๒	๑๗	๘	๒	-	๒๙

๓) สาขาวิชาที่จบการศึกษา

สาขาวิชา	จำนวน (คน)
๑. บริหารการศึกษา	๒
๒. คณิตศาสตร์	-
๓. วิทยาศาสตร์	๒
๔. ภาษาไทย	๒
๕. ภาษาอังกฤษ	๒
๖. สังคมศึกษา	๑
๗. การงานอาชีพและเทคโนโลยี	๑
๘. ศิลปะ	๑
๙. ปฐมวัย	๒
๑๐. ประถมศึกษา, คอมพิวเตอร์, ดนตรี, และพลศึกษา	๑๐
๑๑. อื่นๆ	๖
รวม	๒๙

๑.๓ ข้อมูลนักเรียน

จำนวนนักเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๖ (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ชั้น	จำนวนนักเรียน			หมายเหตุ
	ชาย	หญิง	รวม	
อ	๒๖	๑๙	๔๕	
อ.3	๑๕	๑๕	๓๐	
ป.๑	๑๑	๑๗	๒๘	
ป.๒	๑๔	๑๙	๓๓	
ป.๓	๑๗	๑๐	๒๗	
ป.๔	๑๘	๒๒	๔๐	
ป.๕/๑	๑๘	๑๘	๓๖	
ป.๖/๑	๒๕	๑๕	๔๐	
ม.๑	๑๓	๑๕	๒๘	
ม.๒	๑๕	๑๑	๒๖	
ม.๓	๑๗	๑๒	๒๙	
รวมทั้งสิ้น	๑๘๙	๑๗๓	๓๖๒	

ส่วนที่ ๒

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านคูบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ยึดกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานทั้งด้านการวางแผน อัตรากำลัง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ยึดหลักการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการยึดหลักธรรมาภิบาล ทั้งด้านนิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใสในรูปแบบของคณะกรรมการและบูรณาการการมีส่วนร่วมของเครือข่ายโดยการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ามาเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานบริหารงานบุคคลในทุกขั้นตอนและนำเสนอคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ความเห็นชอบ โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นกลไกสำคัญในการเชื่อมประสานนโยบายสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม นอกจากนี้ยังได้นำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗ เป็นแนวทาง ในการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินกิจกรรม/ โครงการต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ ด้านการวางแผนกำลังคน

๒.๑.๑ การวางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านคูบ ได้ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาและความต้องการตามความจำเป็นของสถานศึกษา

๒.๑.๒ สํารวจตำแหน่งว่างจากผลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านคูบ ได้ดำเนินการสำรวจตำแหน่งว่างผลจากการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินการ

โรงเรียนบ้านคูบ ได้ดำเนินการสำรวจตำแหน่งว่างผลจากการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย โดยเป็นครูสายงานการสอน จำนวน ๑ ราย

โรงเรียนบ้านคูบ ได้รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย โดยเป็นครูสายงานการสอน จำนวน ๑ ราย

๒.๒ ด้านการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๒.๒.๑ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ที่ขอมมีและเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ คน

ผลการดำเนินการ

โรงเรียนบ้านคูบ ได้ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ที่
 ขอมิและเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ คน

๒.๓ ด้านการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล โรงเรียนบ้านคูบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ศรีสะเกษ เขต ๑

ที่	รายการ	ครูผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนา
๑	เข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการ เนื่องในวันครู ครั้งที่ ๖๖ พ.ศ.๒๕๖๕ “พลัง ครูยุคใหม่ สร้างคุณภาพคนไทยสู่สากล”	นายธีรพงศ์ ศรีออร์ห์
๒	ได้เข้ารับการอบรมและผ่านการทดสอบการใช้งานระบบมาตรฐานด้าน ความปลอดภัย	นางธิดาพรรณ แก้วแดง
๓	ได้ผ่านการพัฒนาหลักสูตร ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง	นางสาวสุภมาศ ชะโน
๔	ผ่านการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ	นายธนาวัฒน์ สืบลิ้มมา
๕	ได้ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการสร้างสื่อออนไลน์พัฒนา ทักษะการคิดด้วยเกมการศึกษา ระดับปฐมวัย	นางสาวสุพรรณษา ชินวงศ์
๖	ได้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ การขับเคลื่อนการเตรียมความ พร้อมรับการประเมิน PISA ๒๐๒๒	นางสาววิรัชฎา สังข์แก้ว
๗	ได้ผ่านหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการเฉพาะทาง หัวข้อ บ้าน นักวิทยาศาสตร์น้อยกับการศึกษาเพื่อความยั่งยืน ในโครงการ	นางสาวอรุโณทัย ระหา
๘	ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานคัด กรองนักเรียนยากจนพิเศษ แบบมีเงื่อนไข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	นางดาวเรือง ทองสุ
๙	ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤติ นักเรียนและนักศึกษา	นายดำรงศักดิ์ ทองสุ
๑๐	เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรส่งเสริมการเรียนรู้หน้าที่พลเมืองดิจิทัล สำหรับครูระดับประถมศึกษา	นางสาวจุฬาลักษณ์ มาสุข

๓. การพัฒนาส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติ

๓.๑ ผลงานดีเด่น ปีการศึกษา ๒๕๖๖

๓.๑.๑ สถานศึกษา

ที่	ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบรางวัล
๑	เป็นผู้พัฒนาโครงการคุณธรรมเฉลิมพระเกียรติ เยาวชนไทย ทำดี ถวายในหลวง	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒	สถานประกอบการ สถานศึกษาสะอาดปลอดภัย ป้องกันโรค COVID - ๑๙	กระทรวงสาธารณสุข
๓	ได้รับการประกันคุณภาพภายนอก (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๗)	สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

๓.๑.๒ ครู

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบรางวัล
๑	นายพงษ์สิน แก้วแดง นางธิดาพรรณ แก้วแดง	ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง ประติมากรรมลอยตัว ชั้น ม.๑-๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๒	นายพงษ์สิน แก้วแดง	ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง กิจกรรมวาดภาพลายเส้น Drawing (เดี่ยว) ชั้น ม.๑-๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๓	นางสาวอาภากร สืบสิมมา นางสาวกันตนา วันดีรัตน์	ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญทองโครงการอาชีพ ชั้น ป.๔-๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๔	นางสาวอาภากร สืบสิมมา นางสาวกันตนา วันดีรัตน์	ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง โครงการอาชีพ ชั้น ม.๑-๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๕	นางสาววรรุฐา สังข์แก้ว	การสร้างการ์ตูนเรื่องสั้น (Comic Strip) ชั้น ป.๔-๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๖	นางสาววรรุฐา สังข์แก้ว นายธีรพงศ์ ศรีออร์ห์	ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง กิจกรรมการสร้างการ์ตูนเรื่องสั้น (Comic Strip) ชั้น ม.๑-๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๗	นางสาววรรุฐา สังข์แก้ว	การใช้โปรแกรมนำเสนอ (Presentation) ชั้น ป.๔-๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบรางวัล
๘	นางดาวเรือง ทองสุ	ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับ เหรียญทอง คัดลายมือสื่อภาษาไทย ระดับ ป.1-3	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๙	นางดาวเรือง ทองสุ	ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับ เหรียญทอง เรียงร้อยถ้อยความ เขียน เรื่องจากภาพ ชั้น ป.1-3	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๐	นางอศยาภรณ์ สายธนู นายธนาวัฒน์ สืบสิมมา	ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับ เหรียญทอง กิจกรรมต่อคำศัพท์ ภาษาไทย (คำคมเดิม) ชั้น ม.๑-๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๑	นางธิดาพรรณ แก้วแดง	ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับ เหรียญทอง สืบครรลองท่องจำบท อาขยาน ชั้น ป.4-6	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๒	นายธีรพงศ์ ศรีอรรถ นายดำรงศักดิ์ ทองสุ	ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับ เหรียญทอง เครื่องบินพลังยาง ประเภทบินนาน ปล่อยอิสระ ชั้น ม.๑- ๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๓	นายธีรพงศ์ ศรีอรรถ นางสาวรัฐกฐา สังข์แก้ว	ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับ เหรียญทอง กิจกรรมเครื่องบินพลังยาง ประเภทสามมิติ (๓D) ปล่อยอิสระ ชั้น ม.1-3	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๔	นางอุไร พวงพลอย	ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับ เหรียญทอง กิจกรรมขับร้องเพลงสากล หญิง ชั้น ป.๑-๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๕	นางธิดาพรรณ แก้วแดง	ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับ เหรียญทอง กิจกรรมวาดภาพระบายสี (เดี่ยว) ชั้น ม.๑-๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๖	นางธิดาพรรณ แก้วแดง	ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับ เหรียญทอง กิจกรรมเขียนภาพไทย ประเพณี (เดี่ยว) ชั้น ม.๑-๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๗	นายพงษ์สิน แก้วแดง	ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับ เหรียญทอง กิจกรรมเขียนภาพไทยสี เอกรงค์ (เดี่ยว) ชั้น ม.๑-๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบรางวัล
๑๘	นางอุไร พวงพลอย นางอศยาภรณ์ สายธนู	ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับ เหรียญทอง กิจกรรมการสร้างสรรค ภาพด้วยการปะติด ชั้น ม.๑-๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๙	นายธนาวัฒน์ สีสิมมา นายสมคิด พันธุ์แก่น	ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับ เหรียญทอง กิจกรรมโครงงานคุณธรรม ชั้น ม.๑-๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๒๐	นางสาวอรุณทัย ระหา นางสาวจุฬาลักษณ์ มาสุข	ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับ เหรียญเงิน การสร้างภาพด้วยการฉีก ตัด ปะ ภาพ (ทีม 3 คน)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๒๑	นางธิดาพรรณ แก้วแดง	ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับ เหรียญเงิน คัดลายมือสื่อภาษาไทย ระดับ ป.๔-๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

3.1.3 นักเรียน

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบรางวัล
๑	เด็กชายธนพัฒน์ พรหมมาสุข เด็กชายอรรณพ ไซรัตน์ เด็กชายสวิตต์ สิงห์หอม	นักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญ ทอง ประติมากรรมลอยตัว ชั้น ม.๑-๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๒	เด็กชายพีรพล แก้วรักษา	นักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญ ทอง กิจกรรมวาดภาพลายเส้น Drawing (เดี่ยว) ชั้น ม.๑-๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๓	เด็กหญิงพรประภา หงษ์ทอง เด็กหญิงนภัศกร สิงห์หอม เด็กหญิง ชัชฎาภรณ์ ศิรินัย	นักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญ ทองโครงงานอาชีพ ชั้น ป.๔-๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๔	เด็กหญิงสิริลักษณ์ บัวจันทร์ เด็กหญิงณัฐนิชา สีสงคราม เด็กหญิงกานต์สินี สิงห์หอม	นักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญ ทอง โครงงานอาชีพ ชั้น ม.๑-๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๕	เด็กหญิงชลธิชา ปักปิ่น เด็กหญิงปมิตา ไชยวรรณ	นักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญ ทอง กิจกรรมการสร้างการ์ตูน เรื่องสั้น (Comic Strip) ชั้น ม.๔- ๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบรางวัล
๖	เด็กชายศุภกิจ สิงห์หอม เด็กชายวัฒนา แก้วรักษา	นักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง กิจกรรมเครื่องบินพลังยาง ประเภทสามมิติ (๓D) ปล่อยอิสระ ชั้น ม.1-3	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๗	เด็กหญิงณัฏฐกัญญ์ ขอดทอง	นักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง กิจกรรมขับร้องเพลงสากลหญิง ชั้น ป.๑-๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๘	เด็กหญิงปิยมน สิงห์หอม	นักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง กิจกรรมวาดภาพระบายสี (เดี่ยว) ชั้น ม.๑-๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๙	เด็กหญิงณัฏฐนิช ชนะวงค์	นักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง กิจกรรมเขียนภาพไทย ประเพณี (เดี่ยว) ชั้น ม.๑-๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๐	เด็กหญิงสาวิตรี สิงห์หอม	นักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง กิจกรรมเขียนภาพไทยสีเอกรงค์ (เดี่ยว) ชั้น ม.๑-๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๑	เด็กหญิงนิชาดา แพร่ม้วน เด็กหญิงมลิวลัย สิงห์หอม	ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง กิจกรรมการสร้างสรรค์ภาพด้วยการปะติด ชั้น ม.๑-๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๒	เด็กหญิงปณิดา ศิรินัย เด็กชายณัฐวัชร สิมณี เด็กหญิงน้ำฝน บุญรัตน์ เด็กหญิงธันยากร พิบูลพงษ์ เด็กหญิงนิภาดา สิงห์หอม	ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง กิจกรรมโครงการคุณธรรม ชั้น ม.๑-๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๓	เด็กหญิงไข่มุก สิงห์หอม	นักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง คัดลายมือสื่อภาษาไทย ระดับ ป.๑-๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๔	เด็กหญิงกานต์พิชชา เกิด สวัสดี	นักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง เรียงร้อยถ้อยความ เขียนเรื่องจากภาพ ชั้น ป.๑-๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบรางวัล
๑๕	เด็กชายสรรพปกรณ์ สิงห์หอม เด็กหญิงจิรัชยา สิงห์หอม	นักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง กิจกรรมต่อคำศัพท์ภาษาไทย (คำคมเดิม) ชั้น ม.๑-๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๖	เด็กหญิงปัทมา ประวาศ	นักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง สืบครรลองท่องจำบทอาขยาน ชั้น ป.4-6	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๗	เด็กหญิงมลิวลัย สิงห์หอม เด็กหญิงนิชาดา แพร่ม่วน เด็กชายพิรพล แก้วรักษา	นักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง กิจกรรมการสร้างสรรค์ภาพด้วยการปะติด ชั้น ม.๑-๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๘	เด็กหญิงจิรนนท์ สิงห์หอม เด็กหญิงพรลภัส สิงห์หอม เด็กหญิงปัญญาพร ศิริฐาน	นักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญเงิน การสร้างภาพด้วยการฉีก ตัดปะ ภาพ (ทีม 3 คน)	
๑๙	เด็กหญิงณัฏฐกัญย์ ขอดทอง	นักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญเงิน คัดลายมือสื่อภาษาไทย ระดับ ป.๔-๖	

๔. ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

๔.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประเมินการพัฒนาและประเมินอย่างเข้ม โรงเรียนบ้านคูบ ได้สนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน โรงเรียนบ้านคูบ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประเมินการพัฒนาและประเมินอย่างเข้ม ปี ๒๕๖๖

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ช่วย	๓	๑) นายธนาวัฒน์ สืบสิมมา	
			๒) นางสาววิภาวดี สังข์แก้ว	
			๓) นายสมคิด พันธุ์แก่น	

๔.๒ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ปีการศึกษา ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านคูบ ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเดือนเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๖๖)	๑๘	
๒	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๖๖- ๓๐ กันยายน ๖๖)	๑๘	

ส่วนที่ ๓

ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

โรงเรียนบ้านคูบ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผนกำลังคน ๒) ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ๕) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๖) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๗) ด้านประเมินผลการปฏิบัติงาน ๘) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานและได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยสามารถวิเคราะห์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคนโรงเรียนบ้านคูบ ดำเนินการสำรวจข้อมูลอัตรากำลัง

ครูในสถานศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการวางแผนอัตรากำลังครูในสถานศึกษาเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการบริหารอัตรากำลังครูของโรงเรียนบ้านคูบ โดยยึดกรอบแนวทางการบริหารงานบุคคลที่ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน

จุดเด่น

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการจัดเก็บข้อมูลเพื่อนำไปใช้ในการวางแผนอัตรากำลังคน
๒. ข้อมูลมีความถูกต้องครบถ้วนทุกด้านที่สำรวจ
๓. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการบริหารอัตรากำลังคน

จุดควรพัฒนา

เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ามาเป็นระยะเวลานานแล้วผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

๑. กำหนดจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณ งานที่แท้จริง
๒. นำมาใช้ประกอบการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาได้ตรงกับกลุ่มสาระที่ต้องการ
๓. นำไปใช้ในการวางแผนการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ปัญหาและอุปสรรค

เจ้าหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบในการกรอกข้อมูลบางท่านไม่เข้าใจวิธีการกรอกข้อมูลทำให้ได้ข้อมูลล่าช้า

ข้อเสนอแนะ

๑. โรงเรียนบ้านคูบ ต้องมีข้อมูลอัตรากำลังที่ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบันเพื่อใช้ในการวางแผนอัตรากำลังคน

๒. เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใช้มาเป็นระยะเวลานานแล้ว เห็นควรปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพความเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นในปัจจุบัน

๒. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านคูบ สามารถดำเนินการสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง ย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบุคคลทั่วไปได้ครบถ้วนทุกตำแหน่งอย่างเป็นไปมีประสิทธิภาพเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและตามหลักธรรมาภิบาล ตรวจสอบได้เป็นที่ยอมรับปราศจากข้อร้องเรียนใด

จุดเด่น

โรงเรียนบ้านคูบ มีการดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย ในรูปแบบคณะกรรมการที่ต้องดำเนินการร่วมกันในทุกขั้นตอน ส่งผลให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ผลสัมฤทธิ์ การ ดำเนินการได้บุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามเป้าหมายในการดำเนินการสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคคลทั่วไป

จุดควรพัฒนา

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการได้บุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามเป้าหมายในการดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบุคคลทั่วไป

ปัญหา อุปสรรค

๑. กระบวนการสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง ย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องผ่านการเสนอเรื่องไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เพื่อเสนอเข้าที่ประชุมทำให้เกิดปัญหาล่าช้าในขั้นตอนการดำเนินการสรรหาฯ อาจไม่เป็นตามระยะเวลาที่วางแผนไว้ทำให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติงานล่าช้าตามไปด้วย

๒. ขาดความคล่องตัวในการบริหารงานบุคคลทำให้การดำเนินการไม่ทันตามกำหนดเวลา

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนบ้านคูบ ได้ดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถมีทักษะสมรรถนะมีความเป็นมืออาชีพมีคุณธรรมจริยธรรมมีความประพฤติที่ดีตามจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในการจัดทำกิจกรรมโครงการพัฒนาต่าง ๆ ได้ดำเนินงานอย่างเป็นขั้นตอน มีกระบวนการดำเนินงาน ที่ชัดเจน ระเบียบหลักเกณฑ์ในการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

จุดเด่น

โรงเรียนคูบ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับโดยให้การส่งเสริมสนับสนุนในการดำเนินการทุกด้าน

จุดควรพัฒนา

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะที่จำเป็นตามมาตรฐานตำแหน่งมีความรู้ความสามารถ มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่มีระเบียบวินัยมีคุณธรรมจริยธรรม

ปัญหา อุปสรรค

๑. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่เพียงพอครูและบุคลากรทางการศึกษามีภาระงานมากทำให้ไม่ค่อยมีเวลาพัฒนาตนเอง

๔. ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนบ้านคูบ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของ ครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งได้ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ ท่วมเท เสียสละในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนเป็นสิ่งสำคัญ และผลจากความมุ่งมั่นดังกล่าว ทำให้ครูและบุคลากรทางการศึกษานำประสบการณ์คุณภาพการปฏิบัติงานความชำนาญความเชี่ยวชาญผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านจัดการเรียนการสอนจัดทำเป็น ผลงานทางวิชาการ เพื่อเสนอขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น โรงเรียนบ้านคูบ ได้ดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นอย่างถูกต้องทุกกระบวนการทุกขั้นตอนและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นธรรมโปร่งใสตรวจสอบได้

จุดเด่น

โรงเรียนบ้านคูบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีผู้เสนอขอรับการประเมินขอมีและขอเลื่อนวิทยฐานะตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ คน

จุดควรพัฒนา

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการเป็นไปตาม เป้าหมาย ปัญหา อุปสรรค

ผู้ขอรับการประเมินผลงานทางวิชาการยังขาดความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และในการจัดทำและการรวบรวมผลงานทางวิชาการ

ข้อเสนอแนะ

จัดโครงการให้อบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะเสนอขอรับการ ประเมินผลงานในด้านความรู้เกี่ยวกับเทคนิควิธีการในการพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อให้การจัดการเรียนรู้ในสถานศึกษาเกิดประสิทธิภาพส่งผลต่อผู้เรียนให้มากที่สุด

๕. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

โรงเรียนคูบ ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ก.ค.ศ. กำหนด และโดยยึดหลักการกระจายอำนาจระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใสถูกต้องภายใต้กฎหมายระเบียบปฏิบัติที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

๖. ด้านประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนบ้านคูบ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางศึกษาทุกประเภทและระดับโดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลโดยนำผลการประเมินเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ การพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นต้น โดยโรงเรียนบ้านคูบ ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม) ของปีถัดไปและครั้งที่ 2 (ระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน) ของปีเดียวกันซึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนบ้านคูบ มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันและมีการชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินในแต่ละรอบการประเมิน ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดและโรงเรียนบ้านคูบ ได้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการเลื่อน เงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปด้วยความเป็นธรรมโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกชั้นตอนผู้อำนวยการสถานศึกษาให้ความสำคัญในด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับเป็นธรรมโปร่งใสตรวจสอบได้ส่งผลทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของของบุคลากรมีความรับผิดชอบอย่างมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานดีขึ้น

จุดควรพัฒนา

-

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ

เป็นไปตามเป้าหมายและเป็นไปด้วยความเป็นธรรมโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกชั้น

ปัญหา อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

-

๗. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านคูบ ได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยโดยได้ดำเนินงานโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม(องค์กรคุณธรรม)ต้นแบบมีกิจกรรมส่งเสริมความดีที่ทำให้บุคลากรในสำนักงานเป็นผู้มีระเบียบวินัย มีจิตอาสา มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานและยึดประโยชน์ส่วนรวม นอกจากนี้ยังได้จัดทำเอกสารสื่อ ต่าง ๆ เพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนักในเรื่องกฎระเบียบวินัย การรักษาวินัยการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนการรักษาจรรยาบรรณวิชาชีพ ซึ่งในการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการดังกล่าว มีขั้นตอนกระบวนการทำงานที่ชัดเจน และยึดระเบียบของทางราชการเป็นสำคัญดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษาให้ความสำคัญเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษา วินัย

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมเป็นอย่างดี

จุดควรพัฒนา

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ โรงเรียนบ้านคูบ เป็นองค์กรที่มีความสุขในการทำงานบุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมมีขีดสมรรถะสูงขึ้นทั้งด้านวิชาชีพและด้านคุณภาพ

ปัญหาอุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

-